

Coalitieakkoord Stichtse Vecht 2018 – 2022



"Samen werken aan duurzame oplossingen"



Voorwoord

Wij hebben een akkoord gesloten voor de vorming van een nieuwe coalitie van VVD, Lokaal Liberaal, GroenLinks en CDA. Het akkoord is getiteld “Samenwerken aan duurzame oplossingen” en omvat een ambitieus programma voor de komende vier jaar met een stabiel, collegiaal, verbindend en stevig bestuur.

Onze inwoners hebben recht op een stabiel bestuur, een solide financieel beleid en een veilige en gezonde leefomgeving. Daarbij houden wij rekening met de grote veranderingen in ons klimaat. Onze aandacht hiervoor is uitgangspunt geweest bij het opstellen van dit coalitieakkoord en vormt de basis van onze stijl van besturen voor de komende jaren.

De behoefte aan inspraak en meepraten van en door onze inwoners neemt toe, al dan niet verenigd in wijkraden, wijkcommissies, dorpsraden of andere samenwerkingsverbanden. Wij gaan ons beleid hierop aanpassen en nog verder verbeteren. Uitgangspunt is dat inwoners worden gehoord en serieus worden genomen. Dit betekent dat wij weten waar zorgen en enthousiasme over ons beleid bij onze inwoners zitten. Hier passen wij onze communicatie en uitleg op aan.

Wij denken vanuit het belang van de inwoner en wij denken in oplossingen en kansen. Niet ieder besluit zal naar tevredenheid van al onze inwoners zijn. Wij begrijpen dit en hebben hier in onze uitleg extra aandacht voor.

Wat willen we bereiken? We hebben vijf programma's samengesteld waarop we concrete afspraken hebben gemaakt voor de komende vier jaar:

- We willen een duurzame evenwichtige ruimtelijke ontwikkeling met respect voor de cultuurhistorische en landschappelijke kwaliteiten.
- Daarnaast willen we een mooie omgeving om in te werken, winkelen en wandelen.
- We geloven in de kracht van de inwoners en hun omgeving. Mensen moeten zoveel mogelijk aan het werk en weer meedoen in het sociaaleconomisch verkeer. De gemeente en instellingen zorgen voor inwoners en inwoners zorgen voor elkaar.
- Net zo van belang is dat een ieder zich in onze gemeente veilig voelt.
- Dit alles kunnen we alleen realiseren met een financieel gezonde gemeente en een sterke en moderne ambtelijke organisatie voor onze inwoners.

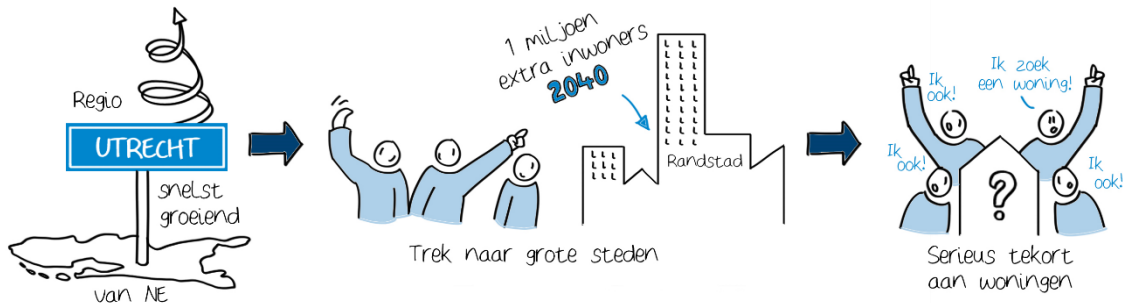
Hoe willen we dit bereiken? Wij werken met en voor de samenleving, waarin iedereen tot zijn recht komt. Het maakt niet uit welke culturele achtergrond, geslacht, geaardheid, leeftijd, talenten of beperkingen iemand heeft. Het college en de raad vormen samen de gemeente. Dat vertalen we in drie principes: Wij gaan voor een stevig democratisch bestuur dat betrouwbaar, verbindend en stabiel samenwerkt en het vertrouwen geniet van de inwoners. Wij werken nauw samen met de omgeving. En we maken in onze besluitvorming heldere keuzes en werken samen aan duurzame oplossingen.

De coalitie wordt gevormd door de fracties van:
VVD, Lokaal Liberaal, GroenLinks, CDA

April 2018

"Een duurzame evenwichtige ruimtelijke ontwikkeling"

Dit programma gaat voornamelijk over het wonen en het beheer van onze leefomgeving. Gerelateerd hieraan is de klassieke ruimtelijke ordening met bijvoorbeeld bestemmingsplannen en projectontwikkelingen. Nauw gelinkt hieraan is het grondbedrijf en volkshuisvesting. Het beheer van de leefomgeving omvat al het groot en dagelijks onderhoud van de openbare ruimte. Hieronder valt ook verkeer en vervoer, met grote raakvlakken met projectontwikkeling. Om draagvlak te creëren en iedereen te betrekken werken we gebiedsgericht. In dit programma is duurzaamheid en milieu ondergebracht vanwege de grote verduurzamingsopgave in de bebouwde omgeving.



Ontwikkelingen

Stichtse Vecht maakt onlosmakelijk deel uit van de regio Utrecht. De regio Utrecht groeit het snelst van heel Nederland. Binnen deze regio is een grote behoefte aan woningen. De beschikbare ruimte is daarvoor beperkt. Stichtse Vecht heeft bij de woonvisie besloten te bouwen voor de eigen inwoners en voor inwoners van de regio. Onze gemeente ligt tussen de agglomeraties Utrecht en Amsterdam en voelt de druk op de woningmarkt toenemen. Dit komt tot uiting in de alsmaar stijgende woningprijzen in onze gemeente. De vergrijzing in combinatie met de verwachting dat ouderen langer thuis blijven wonen, stelt ons voor een grote opgave.

In het Interbestuurlijk Programma (IBP) worden de bestuurlijke kaders voor de gezamenlijke aanpak van de gevolgen van klimaatverandering geschetst. Het beëindigen van het gebruik van aardgas is nadrukkelijk een van die opgaven. We zien dat het klimaatbeleid minder vrijblijvend wordt.

In Stichtse Vecht zijn er al allerlei mogelijkheden voor mensen om hun stem te laten horen. Vooraf, bij de voorbereiding van besluiten via klankbordgroepen en wijk- en dorpsraden, door het inbrengen van bezwaar of bij de besluitvorming in de commissie- en raadsvergaderingen. Daar wordt goed naar geluisterd. Maar er is meer nodig dan luisteren alleen. Het gaat om het echte gesprek.

Opgaven

Het is een uitdaging om het evenwicht te bewaren tussen enerzijds behoud van onze woonkwaliteit en anderzijds de veranderende woonbehoefte van onze inwoners. De meeste kernen van onze gemeente zijn strak omkaderd met een rode contour van de provincie Utrecht. Buiten deze contour is woningbouw geen optie. Maar ook als we binnen deze contouren bouwen, lopen we tegen veel uitdagingen aan (weerstand vanuit omwonenden, opofferen van groen terwijl we juist meer groen in het stedelijk gebied willen, verkeersafwikkeling en parkeren, milieuregels etc.).

De sleutel voor de doorstroming in de lokale woningmarkt ligt in het aanbod van woningen in het middensegment en het aanbod van starterswoningen. Hierin moet worden meegenomen de opgave voor sociale huur en woningen geschikt voor ouderen.

Inwoners zijn op zoek naar meer ruimte voor maatschappelijke initiatieven. Besluiten van het gemeentebestuur kunnen nog meer gebaseerd zijn op de kracht en de ideeën in de samenleving, dwars door politieke kleuren en bevolkingsgroepen heen.



Inwoners willen meer ruimte voor

Wij nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en werken toe naar een klimaatneutrale gemeente. Klimaatneutraal betekent dat de gemeente geen bijdrage meer levert aan de opwarming van de aarde. Om dat te bereiken moeten we zuiniger omgaan met energie. Dat kan door te isoleren, zelf energie op te wekken en door slim om te gaan met de energie die we gebruiken. Hier kunnen alle inwoners, ondernemers en organisaties aan meedoen; thuis, op het werk en in het verkeer.

Keuzes

We bouwen en ontwikkelen op grond van de daadwerkelijke woonbehoefte van onze inwoners. Niet alleen voor de korte, maar ook voor de lange termijn. Wij willen wooncarrières van begin tot eind mogelijk maken. En we zorgen ervoor dat ruimtelijke ontwikkeling samengaat met een hoge kwaliteit van de woonomgeving.



Dat betekent dat ontwikkeling van nieuwbouw is afgestemd op demografische ontwikkelingen, voldoet aan de behoeften van de bewuste locatie/kern en voldoet aan de sociale en financiële behoefte van onze inwoners. Dit betekent in onze ogen 30% hanteren voor sociale woningbouw, maar afstemmen op de behoefte die per locatie/doelgroep leeft. We gaan voor een goede mix van sociale huur en sociale koop met een diversiteit aan doelgroepen om de leefbaarheid van de wijken te bevorderen. Binnen deze mix wordt extra ingezet op sociale huur.

Wij kiezen ervoor niet te bouwen buiten de rode contouren. Dit vraagt om innovatieve en oplossingsgerichte bouw en ontwikkeling. Daarnaast kiest deze coalitie voor het stimuleren van de doorstroming binnen de woningmarkt met als doel het aantal scheefwoners en de wachtlijsten te verminderen.

Leegstaande kantoorruimtes bouwen we zo spoedig mogelijk om naar woonruimte. We voldoen aan de wettelijke taak en regelgeving voor het huisvesten van statushouders en passen onze woonvisie hier op aan.

Verder vragen wij de gemeente om ook op zoek te gaan naar locaties in alle kernen van Stichtse Vecht waar 30% sociale woningbouw gerealiseerd kan worden. Al deze projecten samen zorgen voor een substantiële toename van het aantal sociale huurwoningen, zoals vastgelegd in de prestatieafspraken.

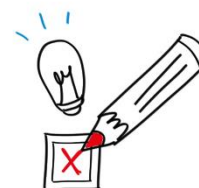
Portaal en Vecht en Omstreken, 30 maart 2018

Innovatie betekent voor ons ook dat we niet per project denken maar een bredere visie hebben op woningbouw. “Stedelijke vernieuwing” van bestaande bouw is een goede oplossing. We streven dus naar binnenstedelijke vernieuwing, met oog voor leefbaarheid en een groene omgeving. In het buitengebied streven we ook naar innovatie. Denk hierbij aan het ombouwen van vrijkomend agrarisch vastgoed.

Partners zoals corporaties en projectontwikkelaars zijn hierbij noodzakelijk. Oudere bouw willen we vernieuwen en duurzaam maken. Nieuwbouw moet bijdragen aan een beter leefklimaat, meer woningen en een duurzamere bouw.

We gaan de inwoners eerder betrekken bij de besluitvorming over ruimtelijke projecten. En inwoners goed informeren na de besluitvorming wat er met hun inbreng is gedaan. Bij alle besluitvorming moeten we toetsen of het doelmatig en kostenbewust is. We zetten het verminderen en afschaffen van de regeldruk (deregulering) voort.

We gaan uit van de eigen kracht van inwoners en de aanwezige lokale kennis. We willen meer ruimte en verantwoordelijkheid geven aan de wijk- en dorpsraden als men dat op prijs stelt. Daarmee vergroten we de betrokkenheid van de burgers en geven invulling aan de nieuw gekozen bestuursstijl. We willen absoluut geen blauwdruk opleggen maar maatwerk en flexibiliteit toepassen, afhankelijk van de wijk of kern. We stellen voor om in breed overleg, in samenwerking met de raad, de structuur van de wijk- en dorpsraden te moderniseren. Mede gelet op de brede wens om meer regie en meer zeggenschap onder de inwoners te realiseren.



nieuwe vormen van democratie

We zetten fors in op het aardgasvrij maken van de gebouwde omgeving en het steunen van diverse lokale initiatieven. In het Interbestuurlijk Programma (IBP) van het Rijk is afgesproken dat alle gemeenten uiterlijk in 2021 in de gemeenteraad een planning vaststellen voor de transitie van de gebouwde omgeving naar aardgasvrij. Tegelijkertijd willen we ook dat woningen energieneutraal worden gemaakt. Dit moeten we zo veel als mogelijk combineren vanwege kosteneffectiviteit en om de inwoners niet twee keer met grote aanpassingen te confronteren. De woonvisie wordt aangepast op aardgasvrij en energieneutraal. We zorgen ervoor dat bewoners en huurders over meer informatie kunnen beschikken. Via gerichte projecten, zoals energiescans, stimuleren we eigenaars, bewoners en huurders.

In het kader van milieu en duurzaamheid nemen we daarnaast de volgende maatregelen. De gemeentelijke organisatie moet het goede voorbeeld geven en werkt in 2022 klimaatneutraal.



Voor het gehele grondgebied van Stichtse Vecht is de ambitie in 2030 klimaatneutraal. Daarvoor gaan we een routekaart opstellen met een mix aan maatregelen en beschikbaar budget, waarbij partijen zich inspinnen deze ambitie waar te maken.

Voor het opwekken van duurzame energie werken we deze raadsperiode niet mee aan het realiseren van windmolens, omdat daar onvoldoende draagvlak voor is. Zonne-energie zal zoveel mogelijk benut worden. We bekijken of we inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties tegemoet kunnen komen in de vorm van een duurzaamheidsvoorziening. We kiezen tevens voor het afkoppelen van de hemelwaterafvoer in het kader van klimaatadaptatie. Daarbij zoeken we naar een slimme manier om de rekening hiervoor niet bij de individuele inwoners neer te leggen.

Deze raadsperiode nemen wij - en uiteindelijk de raad - een besluit over de locatie van het nieuwe afvalscheidingsstation. Er zijn meerdere varianten mogelijk. De variant met een dependance is vrij kostbaar aangezien deze aan dezelfde voorwaarden moet voldoen als de hoofdlocatie. Dit heeft te maken met wet- en regelgeving voor de verschillende afvalsoorten. Wij zijn daarom voorstander van de optie om één nieuw, centraal gelegen afvalscheidingsstation te realiseren. Voor onze inwoners in de noordelijke kernen gaan we op zoek naar een combinatie van inzamelen en ophalen, zodat zij al hun afvalsoorten in de nabije omgeving kwijt kunnen.

Wij pleiten actief richting de andere overheden dat de N201, N230 en de A2 voldoen aan de wettelijke normen en streven naar de WHO-norm van luchtverontreiniging en geluidsoverlast. Daarnaast spannen we ons in om voor de N230 80 km/u te realiseren. Tevens willen wij het openbaar vervoer, met name tussen de kernen, en de doorstroming van het verkeer verbeteren. Verder moet er aandacht zijn voor verkeersveiligheid op weg naar en rondom de scholen. Een duurzaam alternatief voor de auto is de fiets. Wij pleiten dan ook voor een regionaal netwerk en een lokale fietsagenda.

Wij vinden dat het onderhoud en beheer van het openbaar groen beter moet. Om het achterstallig onderhoud op bepaalde plekken (bijv. speelvoorzieningen) weg te werken, wordt een eenmalige investering gereserveerd in 2018. Daarnaast gaan we kijken wat structureel nodig is om het niveau te verhogen ('beeldkwaliteit'). Aangezien we nagenoeg alles hebben uitbesteed, valt en staat het onderhoud met een goede werkrelatie, handhaving en toezicht op aannemers. Dit geldt dus ook voor de gemaakte afspraken als het gaat om het speelbeleid. Bij het groenbeheer is het van belang de biodiversiteit te bevorderen door bijvoorbeeld afwisselende aanplant en de aanleg van bijenlinten.

Investering:

- Eenmalige investering Leefomgeving: € 200.000 in 2018
- Structureel Routekaart duurzaamheid: €100.000 in 2018, € 250.000 vanaf 2019 e.v.
- Structurele Stimuleringsfonds Duurzaamheid : € 100.000 vanaf 2019 e.v.

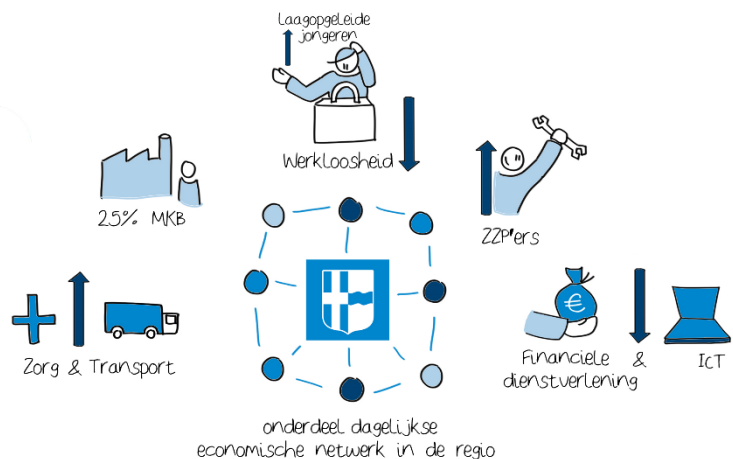
"Een mooie omgeving om in te werken, winkelen en wandelen"

Dit programma gaat over het creëren van een optimaal leefklimaat voor onze inwoners. Een sterke economie waar een ieder voldoende kansen heeft zich te ontplooien. Waar inwoners kunnen winkelen in vitale centra met een eigentijdse voorzieningenstructuur. Cultuur binnen de gemeente Stichtse Vecht is divers, zowel in materiële als in immateriële zin. Cultuur vormt dan ook een belangrijke pijler in het subsidiebeleid. Erfgoed, in de betekenis van monumenten en het cultuurlandschap, vormt feitelijk het DNA van onze gemeente. Dit willen we daarom behouden en versterken. Recreatie en toerisme zijn voor een belangrijk deel gefundeerd op de aantrekkelijkheid van deze cultuurhistorie. Net als cultuur is ook sport een verbindende factor in onze samenleving en zorgt er voor dat mensen actief in het leven staan.

Ontwikkelingen

De gemeente heeft zich in de loop der eeuwen in fasen ontwikkeld en die ontwikkelingsgeschiedenis maakt de gemeente tot wat zij nu is (zie publicatie Vechtplassencommissie; De kracht van Stichtse Vecht). Een geschiedenis die in het hier en nu beleefbaar is in al haar buitenplaatsen, historische kernen, kerken, boerderijen, villa's, open landschap en forten. De cultuurhistorie verdient het dan ook om als drager te fungeren voor de economische, ruimtelijke en toeristische ontwikkeling van de gemeente.

De structuur van de economie wijzigt echter sterk en snel. Enerzijds doordat het speelveld verandert (internationalisering, ingrijpende technologische ontwikkelingen, nieuwe economische organisatievormen als Airbnb en Uber). Anderzijds omdat mensen anders gaan werken (meer flexibele contracten, zzp'ers, tijd- en plaats-onafhankelijk werken, hybride banen en functiemenging). Binnen nu en vijftien jaar ziet de wereld er heel anders uit.



Opgaven

De economie verandert. We zien dat organisaties kleiner worden en zien een toename van kleinschalige bedrijvigheid. Het koopgedrag wijzigt sterk met gevolgen voor de fysieke winkelstructuur. Dit heeft ook consequenties voor bestaand en nieuw vastgoed, zoals kantoren en winkels. De arbeidsmarkt verandert mee met deze gewijzigde structuur en bij de aanpak van werkloosheid moet hiermee rekening worden gehouden.

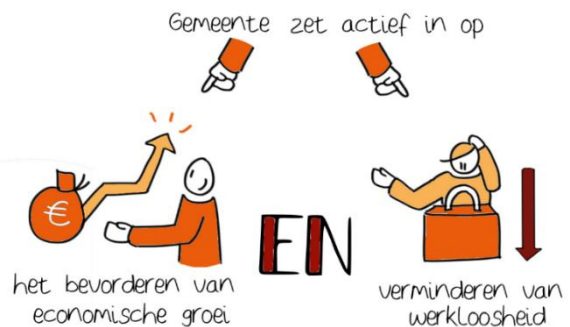
Stichtse Vecht heeft relatief veel structurele kantoren- en winkelleegstand. Er worden wel meer kantoren aan de voorraad onttrokken dan er worden toegevoegd. Echter wanneer bedrijven zich in onze gemeente willen vestigen, dan is het belangrijk dat er passende ruimte beschikbaar is. Nu trekt de economie weer aan en zijn met name veel kleine innovatieve ondernemers op zoek naar kantoorruimte en werkplekken. Aan deze vraag kunnen wij als gemeente nauwelijks voldoen.

De beleidsterreinen erfgoed en cultuur behoren tot dezelfde familie en moeten in de komende beleidsperiode meer integraal worden benaderd. Bovendien is vanwege de sterke verwevenheid van cultuur en cultuurhistorie een integrale gemeentelijke beleidsbenadering van belang, die door moet werken in andere beleidsterreinen zoals economie, ruimte en het sociaal domein.

Culturele activiteiten in de kernen en cultuureducatie zijn niet alleen een waarde op zichzelf, maar leveren ook een belangrijke sociaal rendement. Het blijft een opgave voor al deze activiteiten passende huisvesting te vinden en te behouden.

Keuzes

Wij gaan voor revitalisering van bedrijventerreinen. Om in te spelen op de veranderende economische structuren moeten we een visie ontwikkelen op onze bedrijventerreinen. Op een aantal bedrijventerreinen is het noodzakelijk om de toegankelijkheid en/of de openbare ruimte te verbeteren om aantrekkelijk te worden en blijven voor ondernemers. Door de geringe organisatiegraad van zowel vastgoedeigenaren als huurders op deze bedrijventerreinen, zal de gemeente hierin het voortouw moeten nemen. Mocht er bij een grote groep ondernemers behoefte zijn aan ondersteuning van initiatieven zoals een Bedrijveninvesteringzone (BIZ), dan werken we daar graag aan mee.



Wij zetten het verminderen van de regeldruk bij ondernemers door. De dienstverlening van de overheid heeft invloed op de wijze waarop ondernemers regeldruk ervaren. Het verbeteren van die dienstverlening vormt dan ook een belangrijke pijler in de aanpak van regeldruk. Wij gaan daarom deze periode voor het opzetten van een ondernemersloket.

Wij zetten ons in voor een vitaal platteland; de agrarische sector zien wij als landschappelijk en economisch drager van het buitengebied. Agrarische ondernemers worden gestimuleerd een balans te vinden tussen economisch gezonde bedrijfsvoering en behoud van natuur en dierenwelzijn. Voorts hebben we oog voor slim combineren van duurzame energie, recreatie en natuur en andere verdienmodellen.

*De gemeente zet bewust in op kwaliteitstoerisme. De VechtPlassenCommissie ondersteunt dit, maar wijst op het belang van het vinden van een balans. De baten komen soms maar voor een klein deel terecht in de gemeente en worden niet gebruikt voor instandhouding van dat waar de toeristen voor komen: het erfgoed en het cultuurlandschap.
Vechtplassencommissie, maart 2018*

Wij gaan voor kwaliteitstoerisme en geen massatoerisme en gaan de integrale visie Toerisme en Recreatie hierop actualiseren. Daarmee geven wij gehoor aan de zorgen die er leven over de kwetsbaarheid van het landschap, de aantasting van de monumenten, de lasten voor eigenaren en de overlast voor bewoners.

Wij gaan het gesprek aan met vertegenwoordigers van lokale culturele iconen, vernieuwende koplopers, toeristische ondernemers en overkoepelende initiatieven. Samen met de gemeente kunnen deze partijen een meerjarenprogramma voor gebiedsmarketing ontwikkelen. Hierin wordt niet alleen de promotie van onze prachtige gemeente meegenomen gericht op kwaliteitstoerisme, maar wordt ook actief ingezet op de acquisitie van bedrijven.

Voor ons is cultuur en het culturele erfgoed onmisbaar. Wij kiezen er daarom voor deze raadsperiode extra te investeren. Zo wordt er voldoende recht gedaan aan het rentmeesterschap die de cultuurhistorische erfenis van Stichtse Vecht met zich meebrengt.

Wij willen dat een breder aanbod ontstaat en een divers publiek wordt bereikt. Culturele activiteiten dragen bij aan meer verbinding en trots in de samenleving. Deze verbinding en trots laten wij ook zien in onze nieuwe raadszaal door artikel 1 van onze grondwet zichtbaar terug te laten komen.

We bevorderen de samenwerking tussen cultuur en bedrijfsleven en gaan samen met inwoners en andere betrokkenen kijken hoe we de culturele voorzieningen op een vernieuwende manier kunnen uitbreiden of verbeteren.

Evaluatie en bijstelling van de werkwijze van het Cultuurfonds Stichtse Vecht is noodzakelijk. De nadruk die voor bijdragen uit het Fonds wordt gelegd op vernieuwende projecten wringt bijvoorbeeld vaak met de in basis herhalende vorm van lokale culturele activiteiten.

Het belang van de lokale media wordt door ons onderstreept. De bijdrage vanuit het rijk wordt volledig besteed aan de lokale media, echter niet verhoogd. Wel spreken we af optimaal gebruik te maken van de kennis en expertise van de lokale media (“preferred supplier”).

Wij dragen incidenteel bij om het beperkte achterstallig onderhoud van sportaccommodaties weg te werken. De parken / velden waar we als gemeente verantwoordelijk voor zijn, worden conform bestek onderhouden op een acceptabel niveau. Eventuele privatisering van buitensportaccommodaties is alleen verantwoord als achterstallig onderhoud is weggenomen.

Wij vinden dat sport toegankelijk moet zijn voor iedereen. Er komt dan ook meer aandacht voor de relatie tussen sport en het sociaal domein. Daarom blijven gereduceerde tarieven, zoals door het gebruik van de U-pas en bijdrages uit het jeugdsportfonds, bestaan. Initiatieven van sportclubs om meer inwoners te laten sporten, worden (al dan niet met een financiële bijdrage vanuit de gemeente) ondersteund. Dit fonds kan gevuld worden met bijvoorbeeld opbrengsten vanuit woningbouw in het project Daalseweide. We willen graag dat sportaccommodaties optimaal en multidisciplinair ingezet worden. Bij de inrichting van de openbare ruimte houden we rekening met de mogelijkheden om inwoners van alle leeftijden meer te laten bewegen.

Investering:

- Structureel Intensivering cultuur: € 200.000 vanaf 2019 e.v.
- Eenmalig investering sportaccommodaties: € 150.000 in 2019

“Krachtige inwoners door zorg voor elkaar”

Dit programma omvat alle inspanningen die de gemeente verricht rond werk, onderwijs, participatie en zelfredzaamheid, zorg en jeugd, op basis van de Wmo, de Participatiewet en de Jeugdwet. In de ruime, integrale zin van het woord vallen onder dit programma ook alle aanverwante taken. Denk aan onder meer: handhaving bij leerplicht, het voorkomen van vroegtijdig schoolverlaten, passend onderwijs, leerlingenvervoer, de reguliere en bijzondere bijstand, schuldhulpverlening, (kinder)armoede, aanpak eenzaamheid en (jeugd)gezondheidszorg.

We gaan uit van een samenleving waarin iedereen tot zijn recht komt en waarin niemand aan de zijlijn staat. Inwoners maken gebruik van voorzieningen die voor iedereen bedoeld zijn. Kinderen en jongeren volgen breed toegankelijk, regulier onderwijs, dat bijdraagt aan hun ontplooiing. Een ieder heeft gerespecteerde werkzaamheden of bezigheden in de samenleving en voelt zich een gewaardeerde medewerker. Inwoners nemen deel en dragen bij aan het sociale, culturele, religieuze en recreatieve leven in de samenleving. Zij maken gebruik van welzijn- en gezondheidsvoorzieningen in de plaatselijke gemeenschap. Iedereen heeft dezelfde rechten, kansen en verantwoordelijkheden.

Ontwikkelingen

De afgelopen jaren is een omvangrijke transitie en transformatie in het sociaal domein in gang gezet. Daardoor kunnen we het zorgaanbod afstemmen op de behoeften van de meest kwetsbare inwoners van onze gemeente.



In onze gemeente zien we de tendens dat de vergrijzing toeneemt. En tegelijkertijd zien we dat het aantal jongeren afneemt. Doordat het voor hen moeilijk is om geschikte woonruimte te vinden in Stichtse Vecht, trekken zij vaak naar de stad of andere regio's.

De opgave

De komende periode gaan we voortvarend aan de slag met de onlangs door de raad vastgestelde nota 'Een Sterke Basis'. We geloven

in en vertrouwen op de eigen kracht van de inwoners en hun omgeving. We ondersteunen daarom initiatieven die bijdragen aan een vitale en krachtige samenleving.

Samen met maatschappelijke organisaties en partners in de zorg blijven we de komende periode werken aan de transformatie in het sociaal domein. De vraag van de inwoners staat altijd centraal en we zoeken naar een innovatieve aanpak.

De dubbele vergrijzing zal zich met name in Stichtse Vecht aandienen. Uit demografische gegevens blijkt dat het aantal senioren in onze gemeente hoger is dan het landelijke gemiddelde. Dit betekent dat naast korte termijnmaatregelen ook het formuleren van een langetermijnvisie noodzakelijk is.

Seniorenraad Stichtse Vecht, 30 maart 2018

De vergrijzing in combinatie met de ontwikkeling dat ouderen langer thuis blijven wonen, stelt ons voor een grote opgave. Samen met mantelzorgers, welzijnsinstellingen, zorgverzekeraars en woningbouwcorporaties pakken wij deze verantwoordelijkheid op.

Keuzes

'Wat ik als kinderburgemeester wil bereiken is: veilige scholen zonder pesten, meer schoolfruit en sport en buiten spelen voor alle kinderen, omdat ik dat heel belangrijk vind.' De kinderburgemeester roept de politieke partijen op om besluiten voor kinderen, mét kinderen te nemen.

Mijke Moons, kinderburgemeester Stichtse Vecht.

We willen onze kinderen en jongeren een leuke, uitdagende, veilige en perspectiefvolle toekomst bieden. Als gemeentelijke overheid kunnen wij, naast de wettelijke taken, faciliteiten en voorzieningen bieden die onze jongeren het gevoel geven dat zij er echt toe doen om Stichtse Vecht een vitale en bruisende gemeente te laten zijn.

We benaderen jongerenbeleid integraal, zodat taken en budgetten minder verspreid, beter herkenbaar en inzichtelijker zijn. Ambities en plannen die jongeren aangaan, krijgen daarin een plaats. We gaan in gesprek met de jongeren over wensen en wederzijdse verwachtingen. Het beleid wordt zo interactief ontwikkeld.

Voor jongeren die zorg nodig hebben, zetten we in op een integrale aanpak door samenwerking van alle betrokken partijen in de jeugdzorg te bevorderen.

Leerachterstanden en lesuitval moeten worden voorkomen. We gaan samen met jongeren en hun ouders kijken wat hiervoor nodig is. Samen met het onderwijs gaan we onderzoek doen naar de behoefte van modernisering van de schoolgebouwen en nieuwe onderwijspraktijken, zoals duurzaamheid in technisch onderwijs.

Wij willen voor kinderen en jongeren een aantrekkelijke gemeente zijn om hen ook na de middelbare schooltijd perspectief te bieden om een toekomst op te bouwen in Stichtse Vecht. Daarom zijn werkgelegenheid en huisvesting speerpunten binnen het integraal jongerenbeleid.



We zorgen er voor dat ouderen en hulpbehoevenden zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen door goede zorg te bieden aan hen die ziek zijn of met een beperking leven. We verlagen de regeldruk rondom zorgvragen en aanpassingen in woningen. We behouden de ouderenconsulenten en het ruimharige Wmo-beleid. Wij zijn trots op de mantelzorgers en vrijwilligers en zullen hen zo optimaal mogelijk ondersteunen. Verder onderzoeken we of een activiteitenbus die in de hele gemeente rijdt, voorziet in een behoefte.

In het kader van de nota 'Een Sterke Basis' gaan we voor een integrale visie op maatschappelijke vraagstukken, zoals eenzaamheid en bestrijding van (kinder)armoede.

We zetten extra in op de re-integratie van mensen met een uitkering. Nu de economische perspectieven verbeteren en de werkgelegenheid toeneemt, kunnen de kansen hiervoor optimaal worden benut. Dit geldt ook voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat doen we vanuit een positieve en motiverende aanpak. De persoonlijke omstandigheden zijn mede hierbij bepalend voor een effectieve aanpak. We zijn ons ervan bewust dat ook in een aantrekkelijke arbeidsmarkt niet iedereen een baan vindt. We spannen ons in om door middel van begeleiding en coaching de uitstroom uit een uitkering te bevorderen. Wanneer de afstand tot de arbeidsmarkt groot is kan vrijwilligerswerk een eerste stap naar re-integratie zijn. We zijn helder en respectvol in onze communicatie hierover naar de burger.

Daar staat wel wat tegenover. Als uitkeringsgerechtigden niet willen meewerken en verplichtingen niet nakomen zonder goede reden, wordt de uitkering volgens de wettelijke bepalingen gekort of zelfs stopgezet.

Re-integratie vinden we ook belangrijk, omdat werk kan voorkomen dat er schulden ontstaan. Om wachlijsten te voorkomen, zetten we in op een preventieve aanpak. We leveren hierbij maatwerk en coaching.

Wij ondersteunen private initiatieven die bijdragen aan de ontwikkeling van mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt, zodat zij weer volwaardig en op eigen kracht kunnen deelnemen aan het arbeidsproces. Hierdoor wordt de afhankelijkheidspositie van de inkomensondersteuning verkleind.

We zetten voor de doelgroep statushouders in op een versnelde integratie in de samenleving. Het onlangs gepresenteerde 'Plan van aanpak huisvesting en integratie vluchtelingen regio Utrecht' voeren we uit. We helpen nieuwkomers om de Nederlandse taal te leren en werk te vinden. Zo kunnen zij actieve en zelfredzame deelnemers aan de samenleving worden.

Investering:

- Eenmalige Intensivering re-integratie uitkeringsgerechtigden: € 100.000 in 2019

"Een financieel gezonde gemeente en een sterke en moderne ambtelijke organisatie voor onze inwoners"

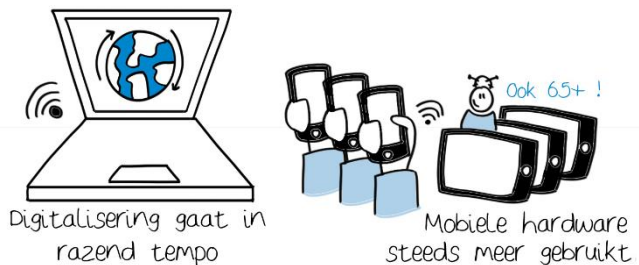
Dit programma gaat in op de dienstverlening aan onze inwoners. Daar is een sterke en moderne organisatie voor nodig die kan omgaan met de ontwikkelingen die elkaar in rap tempo opvolgen. Dit vergt andere competenties van onze medewerkers. We moeten transparant zijn als het gaat om inkoop en aanbesteding, maatschappelijk vastgoed en gemeenschappelijke regelingen. Heel belangrijk voor de gemeente is een solide financieel beleid.

Ontwikkelingen

De ambtelijke organisatie heeft de afgelopen jaren een aanzienlijke ontwikkeling doorgemaakt. Er is hard gewerkt aan een professionele en moderne organisatie, die werkt vanuit de vraag van de inwoners. Door multidisciplinaire teams wordt steeds meer integraal gewerkt aan grote maatschappelijke opgaven. De ambtenaren zoeken het overleg op met inwoners, maatschappelijke organisaties en anderen om sámen verantwoordelijkheid te nemen. Stichtse Vecht werft actief jongeren en mensen met een beperking.

Opgave

Het bestuur en de ambtelijke organisatie vormen samen één Stichtse Vecht. Samen werken we aan de uitvoering van dit coalitieakkoord, met respect voor elkaars taken, verantwoordelijkheden en deskundigheid.



De grote opgave is om de in gang gezette ontwikkeling binnen de ambtelijke organisatie verder door te voeren en tegelijkertijd in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. De veranderende omgeving met meer digitalisering, overdracht van taken vanuit het rijk en de provincie en een participatieve samenleving vraagt nieuwe competenties en vaardigheden van ambtenaren. Ook hier weer geldt het denken vanuit oplossingen en kansen. In het complexe werkveld van ambtenaren, waarin zij een weg moeten vinden tussen veel verschillende belangen, is het belangrijk dit steeds voor ogen te houden.

Wij zijn ons ervan bewust dat de komende periode de implementatie van de Omgevingswet een flinke druk legt op de ambtelijke organisatie. Dat betekent voor een deel 'nieuw' voor 'oud' werk, maar voor een belangrijk deel ook (incidenteel) extra taken. Bijvoorbeeld op het gebied van informatisering, digitaal gestuurd werken, optimaliseren van beleidsinstrumenten en werkprocessen. De Omgevingswet sluit naadloos aan op de ontwikkelingen in de samenleving en de roep vanuit de politiek. Denk hierbij aan omgevingsgericht werken, integraal maatschappelijke opgaven, meer ruimte voor inwonersinitiatief, werken vanuit de vraag van de inwoners, transparante en efficiënte processen en de behoefte aan overzichtelijke wet- en regelgeving. De reeds ingezette ontwikkelingen in de organisatie sluiten goed aan op de wet en vormen een bevestiging dat de organisatie op de goede weg is.

Keuzes

Gedurende de vele veranderingen moet de ambtelijke organisatie er voor zorgen dat de 'winkel openblijft.' De inwoners mogen rekenen op een goede dienstverlening. Tegelijkertijd krijgt de ambtelijke organisatie de ruimte om zich verder te ontwikkelen tot een organisatie die past bij de moderne tijd. Fouten maken mag. Dat hoort namelijk bij een lerende organisatie. We gaan dan op een constructieve en respectvolle manier samen werken aan een oplossing.

Wij kiezen ervoor dat de loonsom (behoudens loon- en inflatiecorrecties) de komende periode gelijk blijft. Behalve wanneer dat voortvloeit uit beleidsmatige keuzes (zoals intensivering van de energietransitie, aanpak ondermijning, Omgevingswet), zal de formatie niet worden uitgebreid. Dat betekent dat wij zorgvuldig met de beschikbare formatie moeten omgaan. Het dwingt ons om scherpe keuzes te maken en prioriteiten te stellen, zodat duidelijke opdrachten worden gegeven aan de ambtelijke organisatie.

Wij kiezen voor een organisatie die herkenbaar, klantgericht en toegankelijk is. De gemeentelijke organisatie vervult een voorbeeldfunctie voor de hele gemeente als het gaat om personeelsbeleid. Denk hierbij aan het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Om de juiste mensen op de juiste plek te krijgen, moeten we een goede, sociale en aantrekkelijke werkgever zijn. Ambtenaren moeten er trots op zijn dat ze werken voor de gemeente Stichtse Vecht.

We zorgen er voor dat er een transparant inkoop- en aanbestedingsbeleid voor lokale ondernemers komt en inzichtelijk wordt welke gemeentelijke aanbestedingen aanstaande zijn.

We gaan voor een solide financieel beleid. Te allen tijde dient er een sluitende begroting te zijn en een gezond meerjarenperspectief. Wanneer we geld tekort komen, lossen we dit op zonder onze inwoners om meer geld te vragen. Wij kiezen er voor de gemeentelijke belastingen niet te verhogen, behoudens indien nodig de loonprijsindex.

Wanneer we een overschot hebben, dan zijn we ons er steeds van bewust dat het geld niet van "ons" is maar van onze inwoners. Dit betekent dat besteding van dit overschot altijd ten gunste van onze inwoners is. Dit kan zijn uitbreiding van beleid, teruggave in de vorm van lastenverlichting, maar zeker ook reserveren voor de toekomst. Leges en heffingen mogen maximaal kostendekkend zijn.

Wij kiezen er voor om met een investeringsfonds te gaan werken, dat wordt gevoed vanuit incidentele overschotten. We kiezen bewust voor een nieuw financieel instrument, omdat we denken hiermee verandering teweeg te brengen. De investeringen die we samen met de raad doen wegen we zorgvuldig af. Wat is echt noodzakelijk en waar kunnen we maximaal van toegevoegde waarde zijn? Welke groepen vragen specifiek de aandacht? Welke vastgeroeste patronen en taboes schreeuwen er om doorbroken te worden? En ja, dan zal het voorkomen dat een initiatief niet het beoogde effect heeft. Dat nemen we graag voor lief als we daardoor meer voor elkaar krijgen. Het gaat ons niet om de grootsheid van de beweging, maar juist om de essentiële verandering die we teweeg kunnen brengen.

Investering:

- Structurele Investeringsfonds: PM
- Structureel Dienstverlening en archivering : €200.000 vanaf 2019 e.v.
- Structureel Invoering omgevingswet : € 352.000 in 2019, € 422.000 vanaf 2020 e.v.
- Structureel Data gestuurd werken : €250.000 vanaf 2019 e.v.

"Een veilige gemeente voor iedereen"

Veiligheid is een breed begrip. Veiligheidsbeleid kan zich richten op jongerenoverlast, overlast tussen bewoners of onveiligheidsgevoelens van ouderen, maar ook op de inzet van de hulpdiensten, crisis- en rampenbestrijding en het transport van gevaarlijke stoffen. Ook de aanpak van georganiseerde criminaliteit en terrorisme vallen binnen het veiligheidsbeleid, net als de veiligheid op bedrijventerreinen, in winkelcentra en bij evenementen. Dit programma bevat dan ook de integrale inzet die gepleegd wordt op de diverse veiligheidsterreinen.



Ontwikkelingen

Na aanvankelijk forse afname van de criminaliteitscijfers, zijn de dalingen de laatste twee jaar minder spectaculair en lijkt het veiligheidsniveau te stabiliseren. Een thema dat al enige jaren in de samenleving sluimert maar pas in 2017 zowel landelijk als lokaal met prioriteit op de veiligheidsagenda's is gekomen, betreft de aanpak van ondermijning. Bij ondermijning gaat het om criminaliteitsvormen waarbij de grens tussen de bovenwereld en onderwereld vervaagt. Het gevaar daarvan is dat het vertrouwen van de samenleving in bepaalde reguliere instanties zoals de gemeentelijke overheid verdwijnt. De komende jaren zal ondermijning een groot deel van de veiligheidsagenda's op diverse niveaus blijven bepalen. Tegelijkertijd is er ook aandacht nodig voor de aanpak van cybercrime.

Opgaven

Voor het behoud van het veiligheidsniveau is de opgave om de huidige aanpak uit te breiden, met inzet van nieuwe methodes. Denk daarbij aan het verder ontwikkelen van de informatiepositie en een persoonsgerichte aanpak bij complexe (sociale) veiligheidsproblematiek.

De komende jaren zal de lokale veiligheidsaanpak voor een groot deel in het teken staan van de aanpak van de georganiseerde ondermijnende criminaliteit. De opgave daarbij is om op korte termijn de locaties waar ondermijning voorkomt aan te pakken.

Aangezien cybercrime een steeds hogere vlucht neemt, ligt hier de komende jaren de opgave om landelijke ontwikkelingen te volgen en inwoners, bedrijven en organisaties bewust, alert en weerbaar te maken hiertegen.

Keuzes

We zetten stevig in op de aanpak van ondermijning. In 2017 is een Ondermijningsbeeld voor Stichtse Vecht opgeleverd. Dit beeld geeft inzicht in de aard en omvang van ondermijning in onze gemeente. Naast fenomenen beschrijft het beeld ook kwetsbaarheden en nieuwe thema's. Ondermijning aanpakken vraagt om een programmatische aanpak waarin de (gecombineerde) inzet van strafrechtelijke, bestuursrechtelijke, privaatrechtelijke en fiscale instrumenten wordt geïntensiveerd.

De afgelopen jaren is voornamelijk geïnvesteerd in het aanpakken en terugdringen van overlast in de openbare ruimte. Dit heeft goed gewerkt op het terugdringen van de meest voorkomende vormen van criminaliteit. Deze overlast heeft blijvende aandacht nodig.

Wij gaan daarom meer toezicht houden en handhaven. Naast het fysieke toezicht moeten we ons meer gaan richten op preventie. Voorkomen is beter dan achteraf optreden. De inzet en capaciteit van de BOA's worden uitgebreid met aandacht voor de juridische en administratieve afhandeling. De BOA's moeten hun werk optimaal kunnen verrichten, daarvoor krijgen zij de juiste middelen en materialen.

De enige manier om criminelen en fraudeurs een stap voor te blijven, is het in kaart brengen van hun gedrag. We gaan daarom meer data-gestuurd werken door het benutten en koppelen van bestaande data, en kennis en kunde van de diverse beleidsterreinen in de organisatie en daarbuiten. Met de data-analyses kunnen we nieuwe verbanden ontdekken en zo preventief te werk gaan.

Cameratoezicht heeft ook een preventieve werking. We behouden het cameratoezicht op plaatsen waar het haar functie heeft bewezen en daar waar nodig wordt het cameratoezicht uitgebreid. Ook mobiel cameratoezicht behoort tot de mogelijkheden.

We ondersteunen en stimuleren sociale controle en signalering door de eigen inwoners om onveilige situaties te voorkomen. Veiligheid is immers van ons allemaal. We blijven inzetten op communicatie en samenwerking met inwoners en de integrale samenwerking met netwerkpartners.

Investering:

- Structureel Ondernijning en handhaving: € 300.000 vanaf 2019 e.v.

Ons bestuurlijk handelen

“Belangen afwegen, keuzes maken en besluiten nemen om de gemeente te besturen. Het beste te zoeken voor de inwoners, dat is waar het om gaat. In voortdurend contact met de samenleving, met interesse voor inwoners, bedrijven en organisaties, met oren geopend om naar hen te luisteren, met ogen gericht op onze inwoners en niet op uw iPads en de digitale stapel stukken.”

Burgemeester Marc Witteman bij de installatie van de raad op 29 maart 2018.

De raad en het college vormen samen het gemeentebestuur. We werken met en voor een samenleving waarin iedereen tot zijn recht komt. Het maakt niet uit welke culturele achtergrond, gender, leeftijd, talenten of beperkingen iemand heeft. Dat is de basis van ons handelen. We vertalen dit in drie principes:

Een stevig democratisch bestuur dat betrouwbaar, verbindend en stabiel samenwerkt en het vertrouwen geniet van de inwoners

Om stabiliteit te krijgen in de lokale politiek wil de coalitie een stevig bestuur vormen, dat vertrouwen geniet van onze inwoners. Dit betekent ook dat - als zaken niet goed gaan - wij elkaar ondersteunen en samen zoeken naar oplossingen. Uiteraard staat de verantwoordelijkheid voor de eigen portefeuille voorop. Wij vormen een collegiaal bestuur dat open is over besluiten, constructief samenwerkt met de raad als hoogste orgaan, maar vooral ook met belanghebbenden en inwoners. Onze keuzes zijn transparant, uitlegbaar en altijd te herleiden tot de visie en ambities die wij hebben voor onze gemeente.

Duidelijkheid, rust en focus is ook richting de ambtelijke organisatie nodig. Belangrijk is dat een wethouder geen belangenbehartiger van zijn of haar partij is, maar wethouder voor iedereen wil zijn. Voor alle inwoners en voor alle raadsleden. Dit vraagt iets van de persoonlijkheid van de wethouders en de samenstelling van en samenwerking binnen het college. Het gaat om balans tussen de collegeleden qua vaardigheden, persoonlijkheid en bestuursstijl. Het vraagt om lerend vermogen, de mogelijkheid tot reflectie en een positieve insteek om deze periode samen aan te gaan.

Heldere keuzes maken en denken in oplossingen en kansen

Besturen betekent keuzes maken en verantwoorden. Deze coalitie wil een college dat met een ruim mandaat kansen benut en problemen oplost. Het moet duidelijk zijn welke zaken het eerst worden gedaan en waarom. De gemaakte keuzes in dit akkoord worden in een meerjarig collegeprogramma (voor vier jaar) uitgewerkt in tijd, geld en te bereiken resultaten. Het college mag hier op worden afgerekend. Over dit werkplan leggen we regelmatig verantwoording af aan de gemeenteraad in de planning en control cyclus.

Samenwerken met de omgeving

Wij willen samenwerken met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties en de aanwezige kennis in onze samenleving benutten. Dit bestuur zal een nieuwe relatie met de inwoners en organisaties aangaan bij het bereiken van de gemeenschappelijke doelen. Er moet een sfeer ontstaan waarin men elkaar succes gunt en wederzijds respect ontstaat voor ieders bijdrage. Ambities en verantwoordelijkheden moeten worden gedeeld met inwoners en maatschappelijke organisaties. Dat vraagt om wederzijds vertrouwen, goed overleg en duidelijke afspraken over rollen en verantwoordelijkheden. De gemeenschappelijke doelen moeten ook bereikt worden in nauwe samenwerking met onze buurgemeenten, provincie en het rijk.

Financiële doorrekening coalitieakkoord 2018

Omschrijving	2018	2019	2020	2021	2022
Beginstand primitieve begroting 2018	170.225	1.101.766	2.534.798	3.504.772	3.620.582
Amendementen begrotingsbehandeling:					
- Binnensport	75.000	75.000	75.000	75.000	75.000
- Cultuur	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
- Dorpshuizen	45.000	45.000	45.000	45.000	45.000
Meerjaren perspectief na amendementen	225	931.766	2.364.798	3.334.772	3.450.582
Algemene uitkering:					
- Decembercirculaire	22.262	15.788	16.694	22.723	20.686
- Maartcirculaire	460.806	673.338	2.171.868	3.425.007	5.136.422
Meerjarensaldi 2019-2022	483.293	1.620.892	4.553.360	6.782.502	8.607.690
Coalitieakkoord:					
Bestuur:					
Dienstverlening en archivering		200.000	200.000	200.000	200.000
Investeringsfonds		PM	PM	PM	PM
Veiligheid:					
Ondermijning en handhaving		300.000	300.000	300.000	300.000
Fysiek:					
Eenmalige Investering leefomgeving	200.000				
Routekaart duurzaamheid	100.000	250.000	250.000	250.000	250.000
Stimuleringsfonds duurzaamheid		100.000	100.000	100.000	100.000
Invoering omgevingswet 2019-2021		352.000	422.000	422.000	422.000
Sociaal:					
Re-integratie uitkeringsgerechtigden		100.000			
Samenleving:					
Eenmalige investering Sportaccommodaties		150.000			
Intensivering cultuur		200.000	200.000	200.000	200.000
Bedrijfsvoering:					
Data gestuurd werken		250.000	250.000	250.000	250.000
Totaal coalitieakkoord		1.902.000	1.722.000	1.722.000	1.722.000
Onttrekking/storting Algemene reserve		-281.108	281.108		
Saldo na coalitieakkoord	183.293	0	2.550.252	5.060.502	6.885.690

Verdeling portefeuilles

Een veilige gemeente voor iedereen	Een financieel gezonde gemeente en een sterke en moderne ambtelijke organisatie voor onze inwoners	Een duurzame evenwichtige ruimtelijke ontwikkeling	Een mooie omgeving om in te werken, winkelen en wandelen	Krachtige inwoners door zorg voor elkaar
Burgemeester Marc Witteman	Wethouder Jeroen Willem Klomps	Wethouder Linda van Dort	Wethouder Frank van Liempdt	Wethouder Hetty Veneklaas
<p>openbare orde en veiligheid; integrale handhaving; dierenwelzijn; evenementenbeleid; integriteit; externe betrekkingen (incl. Internationaal); regionale samenwerking; communicatie; bestuurlijke vernieuwing.</p>	<p><u>1^e loco</u></p> <p>financiën; gemeentelijke huisvesting en facilitaire zaken; maatschappelijk vastgoed; dienstverlening; inkoop en aanbestedingen; toezicht gemeenschappelijke regelingen; personeel & organisatie; omgevingswet; horecabeleid; verkeer.</p>	<p><u>2^e loco</u></p> <p>ruimtelijke ordening; volkshuisvesting; duurzaamheid en milieu; water; grondbedrijf; lokale media; project N230</p>	<p><u>3^e loco</u></p> <p>economie; werk en inkomen; toerisme; recreatie en plessenschappen; cultuur; monumenten; natuur en landschap; subsidiebeleid; gebiedsgericht werken; beheer leefomgeving.</p>	<p><u>4^e loco</u></p> <p>wmo; volksgezondheid; welzijn; ouderenbeleid; jeugdbeleid en jeugdzorg; onderwijs; jongerenwerk; sport en spel.</p>